HOR ME5 - MANAGER ET ACCOMPAGNER LES ALEAS DUS A LA CRISE EN ENTREPRISE

Public ciblé : Cette formation est faite pour les managers, cadres, DRH, gérant qui ont pour mission d'accompagner les salariés en temps de crise, de transformations importantes de l'organisation telles que celles que nous connaissons dans les entreprises du à la crise sanitaire actuelle.

Les bénéfices de cette formation

Vous êtes manager, responsable de l'encadrement des équipes, les temps troublés vous ont obligé à mettre en place de manière brutale une protection vis-à-vis de la crise sanitaire. Avec le retour d'activité, vous aller être (ou êtes déjà) confronté aux retours de personnes plus ou moins en stress. La fatigue, la tension accumulée lors de la crise sanitaire plus ou moins bien vécu, les peurs, les ressentiments, la perte de repères et de contrôle génèrent des remous dans certaines équipes avec pour risque une grande démotivation et des tensions relationnelles. Vous souhaiteriez être outillé pour faire face à la situation pour accompagner votre équipe avec clarté. Cette formation est faite pour vous. Elle vous donne toutes les clefs **pour accompagner avec sérénité et détermination le retour de vos salariés sous tous les aspects : psychologique, relationnel, organisationnel et motivationnel. L'objectif étant de faire de ce moment de crise une opportunité pour faire grandir l'équipe et la renforcer.**

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les origines du stress et des tensions qui peuvent apparaitre dus à la situation inédite et savoir y faire face pour soi-même et avec les collaborateurs de manière individuelle et dans l'équipe.
- Poser les méthodes pour organiser au mieux le retour en activité en collaboration avec les divers acteurs et partenaires de l'entreprise.
- Mettre en œuvre une Communication interne adéquate pesée, transparente, authentique et des actions d'accompagnements spécifiques pour suivre au plus près les salariés
- Remotiver et recréer les conditions de la cohésion et du lien social positif pour transformer la situation en opportunité de croissance concertée et relancer l'engagement

Approche pédagogique : Cette formation est proposée en distanciel via visio conférence sur un format court de 2 * 3h30. Elle peut être complétée par d'autres outils d'accompagnement tels que des échanges de pratiques en groupe de managers, des actions d'accompagnement individuel, un séminaire de remise en cohésion de votre équipe sur une journée -nous contacter.

Intervenante : Isabelle BARBANSON

Consultante, Coach et formatrice en communication, développement professionnel, management, accompagnement de projets et de changements.

Modalités :

Durée : 2 demi-journée de 3h30
Lieu : E-Learning
Dates : Consulter le site ou nous contacter
Montant : 650 € net de taxes en inter

Isabelle Barbanson - 06 89 69 15 52
Tél. 04 67 57 77 72
isabelle.barbanson@horizons-evolution.com Site : horizons-evolution.com

HOR ME5 - MANAGER ET ACCOMPAGNER LES ALEAS DUS A LA CRISE EN ENTREPRISE

Programme détaillé

I. Comment gérer le stress du à la situation inédite

- Anticiper les réactions et mettre en place des solutions en comprenant comment notre cerveau fonctionne en terme face au stress.
- Comment porter attention aux risques psycho sociaux. Le besoin de verbaliser /Le besoin de reconnaissance / le besoin de « justice ».
- Accompagner les étapes successives à la suite d'un choc générant de fortes émotions : la sidération, le déni, la peur, la colère.
- Comment verbaliser les difficultés vécus par chaque personne pour mieux repartir et aller de l'avant ensemble.
- Le manager face à son vécu : prendre le temps de comprendre son propre vécu et de se ressourcer
- Comment accompagner les salariés pour éviter le clivage, la perte de confiance et les jugements hâtifs et redynamiser l'équipe.

II. Comment gérer un retour en sécurité et éviter d'éventuels conflits.

- Préparer la reprise : Mettre en place les documents obligatoires en lien avec les représentants des salariés/ les partenaires sociaux / fournisseurs /clients.
- Aménager horaires, espaces et modalités d'activité
- Soigner la communication interne. Transparence et communication claire et prudente.
- Échanges avec les partenaires de l'entreprise : médecin du travail/ inspection du travail pour information.
- Le télétravail ? : de quoi parle-t-on exactement ? les bonnes pratiques du télétravail

III. Comment re motiver les collaborateurs :

- Les 3 stratégies de remotivation de l'équipe.
- Comment susciter de l'engagement de la part des salariés :
  - Retrouver le sens de la mission et du service commun.
  - Associer les salariés aux décisions
- Savoir mettre en œuvre la stratégie des alliés. Focaliser sur les bonnes énergies
- Rappeler le cadre et le maintenir avec écoute et fermeté
- Rappeler et Reposer les cadres fondateurs et le sens de ces derniers
- Vivre le temps présent au mieux et s'adapter à ce qui se passe.

IV. Développer ses talents de communicant

- Les techniques d'écoute active pour faciliter les échanges avant que le ton monte
- Désamorcer les conflits et calmer le jeu avec la CNV.
- Savoir appliquer l'assertivité pour adopter la juste posture du manager
- S'autoriser une communication claire de leader authentique et déterminé

« Ne pas juger ne pas haïr ne pas rire mais comprendre » Spinoza .

- Intéressé(e) ? Contactez-nous en cliquant ici!

Isabelle Barbanson - 06 89 69 15 52
Tél. 04 67 57 77 72
isabelle.barbanson@horizons-evolution.com Site : horizons-evolution.com